

Nouvelle formule

Que de chemin parcouru ensemble depuis le jour où François-Bernard SOULA nous a confié la prestigieuse mission de vous informer sur la vie de notre association, de porter haut l'affirmation de nos valeurs humanistes et de témoigner de nos actions au service des plus fragiles.

La petite communauté de bénévoles qui composait le groupe éditorial naissant, a rapidement su compenser son manque d'expérience par la sincérité, l'enthousiasme et l'envie de bien faire. Chacun, avec humilité et engagement, a su apporter sa pierre à l'édifice.

Et c'est ainsi que parut en juillet 2016, le premier numéro de votre journal INTERGÉNÉRATION. A notre plus grande joie, il s'est immédiatement imposé comme un lien précieux entre les personnes accompagnées, leur famille, les salariés et les partenaires institutionnels. Témoignant de moments profondément humains, dépeignant les portraits de professionnels engagés et altruistes, décrivant les métiers et missions du secteur social, il est simplement et tout naturellement devenu notre image.

Rebaptisé, TRAIT D'UNION-GENERATIONS, notre journal a accompagné et relaté les nombreux temps forts de notre association dont le rapprochement avec l'association St Joseph VERNIOLLE, la création du GAPS, sans oublier la mobilisation renforcée lors de la crise sanitaire de 2020, période durant laquelle le maintien du lien est devenu plus essentiel que jamais.

Soucieux de rester à votre écoute, nous vous avons interrogé récemment afin de recueillir vos attentes et propositions d'améliorations en terme de communication. Cette démarche a clairement démontré votre attachement à notre journal tout en le souhaitant plus ambitieux, plus moderne et interactif. C'est dans cet esprit, que nous vous le proposons désormais augmenté sous format numérique, complémentaire à l'édition papier où vous retrouverez, plus détaillées, vos rubriques favorites.

Je profite de cet anniversaire pour exprimer toute ma gratitude à tous ces bénévoles, anciens et actuels, qui ont généreusement donné de leur temps, de leur talent, de leur plume, au service du bien commun. Merci aux partenaires institutionnels et associatifs pour leur confiance et leur soutien fidèle. Merci enfin à vous, lectrices et lecteurs, pour votre fidélité et vos encouragements, donnant tout son sens à notre engagement présent et futur. Que sous l'impulsion sans cesse renouvelée de Francine DANTOINE, notre infatigable présidente, TRAIT D'UNION-GENERATIONS demeure ce vecteur de lien social, nourri d'humanité, à l'image de nos pères fondateurs, Jean BARBAS et François-Bernard SOULA.

Gérard POUMIROL - Rédacteur en chef

Version web



AU SOMMAIRE

P1 - EDITO

P2 - VOEUX

P3- PREVENTION

P4- EVALUATIONS

P4- MAISON DE REPIT

P5- EHPAD LE CHATEAU

P5- SECURITE SOCIALE

P6- JOURNEE AIDANTS

P6- ETANG D'HAPPY

P7- EHPAD DES SOURCES

P8- REFORME SAD

P8- GEPP

P9- RESIDENCE AUTONOMIE

P10- LOUMET

P11- NOEL

P12- SOIREE ASSO

P12- AGENDA

P12- NOUS SOUTENIR

TOUS NOS VŒUX

« Le réel est étroit le possible est immense »

Alphonse DE LAMARTINE avait-il en écrivant cette maxime, l'intime conviction que les siècles passant, le monde resterait inchangé ou bien délivrait-il un message d'espoir aux plus courageux, aux plus entreprenants ?

Aujourd'hui partout où notre regard se pose dans le monde nous voyons guerres, génocides, violences. Certains avides de pouvoir envahissent des pays voisins, tuent au mépris de tout droit international, d'autres avides d'argent profitent de ces situations pour se constituer des fortunes personnelles au plus grand mépris de l'humain. La souffrance est partout : des populations entières sont déplacées dans le plus grand dénuement quand elles ne meurent pas de faim, des catastrophes naturelles viennent assombrir le tableau d'un quotidien déjà difficile.

Si nous resserrons le cercle, au plan national la situation n'a jamais été plus angoissante : la succession effrénée des ministres plongent les Français dans une grande perplexité. Ces mêmes français assistent, impuissants, à la désespérance des agriculteurs que guète le Mercosur alors que leurs troupeaux sont abattus en nombre, pendant que les cartels de la drogue terrorisent les quartiers.

Dans notre microcosme la situation n'est guère plus rassurante : la pénurie de Soignants et d'Educateurs est toujours la même faute d'une vraie politique pour rendre les salaires attractifs et susciter des vocations.

L'augmentation des énergies, de l'alimentaire, des fournitures a porté atteinte au budget des diverses structures. Le désengagement de l'état engendre une non compensation de certains déficits et provoque l'essoufflement des tutelles seules à porter la charge.

Pourtant nos associations unies dans le Gaps tiennent bon et avancent. Elles ont fait preuve d'une réelle volonté de redressement et y sont parvenues en partie.

Très attentive au bien être de son personnel l'ADSEA a mis en place un plan Attractivité-Reconnaissance-Fidélisation apportant différents avantages à chacun.

Elle n'a jamais reculé devant les difficultés, a toujours privilégié les valeurs qu'elle porte pour aider les enfants ou les adultes âgés en difficulté. Pour cela elle travaille deux projets auxquels elle est résolument attachée et qui font partie d'un futur proche. Ce travail demande beaucoup d'énergie que fournit sans restriction le CODIR.

L'ADSEA a la chance d'avoir un personnel attaché à l'Association, attaché à ce qu'elle représente et à ce qu'elle apporte d'attention et de bien être aux personnes dont elle a la responsabilité. C'est dans ce souci d'une constante amélioration de l'assistance et de la protection qu'elle s'affirme sur le territoire. C'est ainsi que 2026 continuera ce que 2025 avait poursuivi depuis la création de l'Association : porter de l'intérêt et du dévouement à ceux qui en ont le plus besoin.

A vous tous personnel, bénévoles, administrateurs, je vous souhaite une heureuse et généreuse année 2026. Le CA se joint à mes vœux : qu'ils vous apportent le bonheur partagé d'être avec nous.

Francine DANTOINE - Présidente



PRÉVENTION



Un trimestre engagé pour la prévention

Au cours du dernier trimestre, de nombreuses actions de prévention ont été menées à destination des salariés, dans une dynamique alliant santé, bien-être et solidarité. Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans la volonté de promouvoir une meilleure qualité de vie au travail et de sensibiliser chacun aux enjeux de santé publique.

Sport & Santé

Plusieurs actions ont été proposées autour du Sport Santé, avec des ateliers de réveil musculaire visant à prévenir les troubles musculo-squelettiques et à favoriser une mise en mouvement douce dès le début de la journée.

Les salariés ont également pu découvrir les bienfaits de l'activité physique à travers des initiations sportives, notamment au golf et au padel, des moments conviviaux favorisant à la fois la santé et la cohésion.

Octobre Rose

Dans le cadre d'Octobre Rose, une mobilisation collective a permis de soutenir la prévention et la sensibilisation au cancer du sein. L'opération « Tous en rose » a marqué l'engagement des salariés autour de cette cause essentielle, rappelant l'importance du dépistage et de l'information.

Movember et prévention des cancers masculins

Le mois de novembre a été l'occasion de mettre en lumière la prévention des cancers masculins, en encourageant le dialogue, l'information et la vigilance autour de la santé des hommes.

L'ensemble de ce calendrier de prévention est élaboré et animé par la CSSCT, dans une démarche continue de prévention et d'amélioration des conditions de travail.

👉 Pour en savoir plus sur les actions à venir, flashez le QR code

+ d'infos sur le CSSCT

Article rédigé par Emilie REGENT, RQSE et Laurence BERTRAND, RRH



EVALUATIONS



Sur l'établissement de Loumet Inter Générations le mois de Novembre a résonné avec les évaluations. En effet, pour les services de la Maison d'Enfants à Caractère Social, du Foyer Départemental de l'Enfance et du Service Enfants Famille les évaluations se sont déroulées du 24 au 27 Novembre 2025. Cette semaine a été particulièrement intense et a nécessité la mobilisation des équipes, de la direction mais aussi des usagers.

En effet 17 professionnels et 7 usagers âgés de 6 à 17 ans ont été mobilisés pour participer à cette évaluation, sur la base du volontariat.

La préparation de cette évaluation s'est déroulée sur 6 mois à l'aide de groupes de travail, d'auto-évaluations, de recherches actives de documents, d'informations et de beaucoup d'échanges... La charge de travail que représente cette préparation et l'organisation qui en découlent sont très importantes.

L'organisation a porté ses fruits : les plannings ont été respectés, les échanges facilités, la coordination entre les services

efficace.

Grâce à cela, les évaluateurs ont pu voir le quotidien de Loumet Inter Générations en toute transparence, et mesurer la qualité de l'accompagnement des usagers. Les évaluations et le rapport oral de clôture ont d'ailleurs confirmé que nos pratiques s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue au service des usagers. Nous allons utiliser ce rapport afin d'impulser notre démarche et venir améliorer nos actions en cours ou à mettre en place.

Nous tenons à féliciter tous les professionnels et les usagers mobilisés. Chacun a aidé à faire de ces évaluations un véritable succès : professionnels de l'enfance, chefs de service, personnels administratifs, direction... Tous ont fait preuve d'une grande implication, d'une rigueur et d'un esprit d'équipe. Nous pouvons continuer à avancer ensemble avec qualité et détermination.

Emilie REGENT - Responsable QSE

MAISON DE RÉPIT

Le projet de Maison de répit intergénérationnelle a été officiellement lancé à Tarascon le 29 août, par Mme TEQUI, Présidente du conseil départemental en présence de Mme la ministre Aurore BERGÉ.

À cette occasion, le département a choisi de donner la parole à celles et ceux qui vivent, au quotidien, les réalités du soin, de l'accompagnement, de la dépendance... mais aussi de la solidarité entre générations.

Cet été, caméras, micros et sourires se sont croisés le temps d'un tournage unique. Objectif : recueillir les témoignages d'aidants, d'aidés, d'habitants et de résidents, jeunes et moins jeunes, pour nourrir la réflexion autour de ce lieu innovant, humain et accueillant, pensé comme un véritable souffle pour les familles et les proches.

Parce qu'un projet de cette envergure doit se construire avec eux et pour eux.

Parce que leur vécu, leurs espoirs et leurs idées sont la meilleure boussole pour inventer ce futur commun.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont accepté de partager un bout de leur quotidien, et tout particulièrement à :

M. Alain Houillon, aidant familial, Mme Marie Lise Person et Mme Marie France Sutra, résidentes de Loumet InterGénérations, Résidence Autonomie, M. Damien Zimmerman, résident de Loumet InterGénérations, Mme Castex, résidente de l'EHPAD Le Château.

Un projet ancré dans le réel, porté par des voix authentiques, pour imaginer ensemble la Maison de répit intergénérationnelle de demain.



Flashez le QR Code pour voir la vidéo, réalisée par le Conseil Départemental de l'Ariège.

VIE SOCIALE EHPAD LE CHÂTEAU

Au Château, il y a toujours eu une « ambiance chaleureuse et familiale » dit-on.

Les personnes qui découvrent l'établissement y entrevoient un lieu de vie « un peu comme à la maison où il fait bon vivre » !

Ici en effet, la vie sociale s'est considérablement développée ces dernières années, grâce à notre projet d'Etablissement notamment.

Elle s'alimente directement des projets d'Accompagnement Personnalisés (PAP) de chaque résident.

Parce qu'à travers chacun d'eux, il y a une personne, une histoire, une expérience, des souvenirs et des valeurs.

Ici, nous souhaitons transmettre leur sagesse aux futures générations.

Afin que ce projet puisse voir le jour et demeurer un projet vivant, malgré de nombreuses contraintes — notamment les restrictions budgétaires — c'est au sein du comité de milieu de vie qu'il trouve pleinement son sens.

Nous devons sa force au travail de réflexion et à la recherche de pertinence dans les activités proposées à chacun :

- Des « ateliers qui font du bien » à la tête avec le thème cognitif,
- D'autres au corps avec le thème APA,
- Ou encore qui touchent les Sens avec le thème sensoriel,

Cette vie sociale ne serait pas aussi riche sans l'investissement et l'enthousiasme des référentes de vie sociale, les compétences spécifiques de notre musicothérapeute et de notre référent Activités Physiques Adaptées (APA).

Et c'est toujours pour des moments de plaisirs, de partages et de complicités...

Que ce soit avec les enfants lors des échanges intergénérationnels (de la MAM à l'école sur le temps scolaire), Avec le village (la médiathèque, la mairie, etc.) ou encore avec les associations (ASP, les blouses rose, REV, etc.) que se réunissent nos aînés.

Ici, nous avons même fait le pari avec la Chorale du Château, de (re)donner de la voix à « la génération silencieuse » ...

Pauline RODRIGUES, géronto-psychologue Ehpad le Château



Accueil de l'ALAE



La MAM vient régulièrement rendre visite aux résidents

80 ANS DE LA SECURITE SOCIALE

Dame Sécurité Sociale Bon anniversaire

A l'occasion de votre 80ème anniversaire, nous tenons à vous rendre hommage pour cette belle réalisation sociale que vous représentez et qui, je l'espère, perdurera encore longtemps.

Vous êtes née le 4 Octobre 1945 dans une France dévastée où tout était à reconstruire. C'est dans ce contexte de fragilité totale que vous vous êtes engagée dans ce projet fou et magnifique : celui de protéger TOUS les citoyens français contre l'ENSEMBLE des risques de la vie : de la santé à la famille, du travail à la retraite.

Vous êtes devenue un pilier fondamental du modèle social français, un exemple pour les autres pays, incarnant l'esprit de solidarité : « De chacun selon ses moyens, à chacun selon ses besoins. »

Vous avez réussi à vous transformer au fil des années face aux nouveaux défis. Que ce soit l'évolution de la médecine ou les nouveaux risques sociaux, vous avez toujours cherché à vous ajuster pour rester fidèle à

votre mission de cohésion sociale, d'universalité et de fraternité républicaine.

En 80 ans, vous avez contribué à des progrès sociaux très importants comme l'augmentation spectaculaire de l'espérance de vie ou l'accès aux soins facilité pour tous.

Mais au-delà de la protection que vous nous offrez, nous tenons à vous saluer aujourd'hui en tant qu'acteurs sociaux et médico-sociaux. Au-delà du financement que vous accordez à notre secteur, vous êtes le moteur qui permet à nos établissements et services d'exister et de fonctionner.

Alors Dame Sécurité Sociale, un grand Merci et toutes nos Félicitations pour ces huit décennies passées à veiller sur nous.

Nous vous souhaitons un Joyeux anniversaire. Et longue vie à vous.

Bruno BONZOM - Directeur Général

JOURNÉE NATIONALE DES AIDANTS



PFR 09

**12 place Albert
Tournier 09100
PAMIER**

08 00 96 00 37

pfr09.fr

A l'occasion de la Journée Nationale des Aidants, l'AGIRC-ARRCO et la PFR 09 ont organisé une journée dédiée à celles et ceux qui accompagnent au quotidien un proche, le 3 octobre dernier.

L'équipe de la PFR 09 : Emmanuelle BARTHO, Priscillia DANIEL, Valérie BARON, Laura MANTELET, Marie-Paule PERIL & Camille PAGES ont préparé, pour cette journée, un programme ressourçant et convivial : Une journée pensée pour celles et ceux qui, chaque jour, accompagnent un proche en perte d'autonomie ou en situation de handicap.

Le matin : marche commentée par les guides du Domaine des Oiseaux avec au préalable un échauffement réalisé par Enzo AMIEL, éducateur sportif de l'ADSEA 09. Un moment en plein air pour se détendre, respirer et renouer avec la nature.

Déjeuner convivial au domaine de Garabaud - Mazères

Une après-midi riche autour d'ateliers bien-être : relaxation, sophrologie, réflexologie, massages, socio-esthétique... échanges autour de l'équilibre de vie, conseils pour mieux gérer le stress... Autant d'outils concrets pour repartir avec des astuces simples et efficaces, à intégrer dans son quotidien.

Cette journée se veut un moment de pause et de partage, dans une ambiance chaleureuse et bienveillante, pour permettre aux aidants de souffler, de rencontrer d'autres personnes dans la même situation, et de prendre du recul.

Parce que prendre soin de soi, c'est aussi mieux prendre soin des autres, nous sommes heureux d'avoir partagé cette journée de convivialité et de répit avec tous les aidants.

Emmanuelle BARTHO -Directrice du pôle Domicile

INAUGURATION ETANG d'HAPPY

L'étang d'Happy, nom donné à la création du nouvel espace créé en 2023, qui accueille 10 personnes âgées en situation de handicap, est un marqueur, une étape clé dans l'histoire de l'EHPAD des Sources.

Depuis son ouverture, il semble que l'épanouissement des personnes accueillies soit au rendez-vous ; avec une intégration et une inclusion in situ plutôt réussies.

Ce projet, concrétisé par l'ensemble de l'équipe pluri professionnelle, a été fédérateur ; il marque un tournant stratégique positif pour le prestige de nos associations et l'image du Pôle Ehpad.

Sur le plan symbolique, je souligne que nos associations, à travers le GAPS ont su marquer « d'une pierre blanche » la date du 5 septembre 2025. De nombreuses personnalités nous ont honoré de leurs présences : le député Laurent Panifous, l'équipe de la DTARS09, la délégation du Conseil départemental 09, l'équipe de la municipalité, les associations partenaires, un grand nombre d'administrateurs...sans oublier bien sûr la présence des collaborateurs de nos 2 associations.

L'Etang d'Happy a été confirmé dans son rôle de contributeur au développement de l'écosystème. La visée inclusive du projet étang d'Happy remet indubitablement en perspective le projet global de l'établissement.

Mahady SAMBA - Directeur du pôle EHPAD





Formation aux Aidants : Un lieu d'échange, de confiance et de bienveillance

L'accompagnement d'un proche en perte d'autonomie ou avec des troubles cognitifs est une mission à la fois exigeante et précieuse. Pour soutenir ces aidants familiaux dans leur rôle, la plateforme de répit met à leur disposition une formation dédiée, adaptée à leurs besoins spécifiques.

Pour qui ? La formation s'adresse à tous les aidants qui accompagnent un proche en perte d'autonomie, de maladies dégénératives ou de troubles cognitifs tels que la maladie d'Alzheimer. Ces moments de formation sont essentiels pour offrir à l'aidant les outils nécessaires à la gestion de son quotidien, mais aussi à son propre bien-être...

Lire la suite en flashant le QR Code

VIE SOCIALE EHPAD DES SOURCES

Un projet de Vie Sociale en EHPAD peut se définir comme l'agrégation d'échanges permanents, entre les membres de différents groupes sociaux (résidents, familles, collaborateurs....) Il serait consensuel de l'ériger en objectif universel, qui tendrait à préserver l'essentiel des relations sociales...mais de celles qui permettent surtout en tant que professionnel, de nourrir ou de renforcer l'altruisme.

L'essentiel résidant dans l'ouverture à l'autre, aux autres... cela implique, l'impulsion d'un effort collectif, à la fois soutenu et maîtrisé pour un don de soi à l'autre....

Un projet de Vie Sociale dans un EHPAD, ouvre la clé d'une promesse d'aventure humaine plus épanouissante, plus enrichissante, dans un environnement pourtant clos. Il se constitue d'une volonté d'alliance pour faire société, même en institution ; mais, tous ensemble, pour tendre et parfois aboutir à la satisfaction des besoins humains de nos aînés.

A mon sens, le projet de vie sociale peut aussi être caractérisé par l'intime liaison qui nous relie tous et qui donne sens à l'engagement, à la responsabilité et parfois à l'abnégation mis au service de la promotion « de l'être dans le grand âge ».

Mahady Samba - Directeur Pôle EHPAD



2 fois par mois, l'association ANIMALOU vient rendre visite à l'EHPAD



2 fois par mois Delphine, Socio-esthéticienne vient chouchouter nos résidents



Après-midi musicale avec Laëtitia

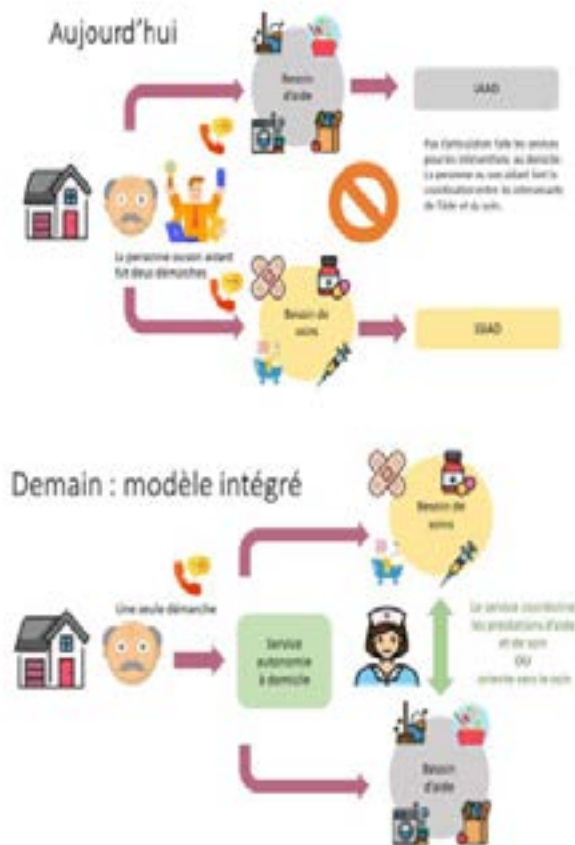
Réforme SAD

Le secteur de l'aide et du soin à domicile vit une transformation historique par la création des Services d'Autonomie à Domicile (SAD), fusion entre les SSIAD (Services de Soins Infirmiers à Domicile) et les SAAD (Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile).

Un interlocuteur unique : le 1er objectif est de simplifier le quotidien des personnes âgées et en situation de handicap en leur proposant un interlocuteur unique pour mieux répondre à leurs besoins.

Une coordination renforcée : le 2ème objectif est d'inscrire tous les intervenants à domicile dans une démarche d'accompagnement global, avec une logique de parcours pour le bénéficiaire permettant une véritable coordination entre l'aide et le soin à domicile.

Une collaboration de territoire : depuis le 1^{er} Janvier 2026, le SSIAD de l'ADSEA 09 s'est rapproché du SAAD de l'ASAP et du SSIAD de l'association GOYHENECHÉ afin de créer un SAD Mixte aide et soin, sur le territoire de Pamiers-Arize-Lèze, par le biais d'une convention. La collaboration entre les différents intervenants permettra un suivi plus fluide des situations.



GEPP

Démarche GEPP : Anticiper et accompagner les évolutions des métiers

Qu'est-ce que la GEPP ?

La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) est une démarche stratégique RH qui vise à anticiper, adapter et accompagner les évolutions des emplois, des compétences et des parcours professionnels au sein d'une organisation. Elle remplace la GPEC depuis les ordonnances Macron de 2017, avec une approche plus dynamique et individualisée, centrée sur la sécurisation des parcours et la valorisation des compétences.

Objectifs principaux

- Anticiper les besoins en compétences face aux mutations économiques, technologiques, écologiques et sociales.
- Adapter les ressources humaines aux évolutions des métiers et des organisations.
- Sécuriser les parcours professionnels des salariés.
- Favoriser la mobilité interne et l'employabilité.
- Aligner les RH avec la stratégie des établissements.
- Valoriser les aspirations individuelles des collaborateurs.

Enjeux majeurs

- Prévenir l'obsolescence des compétences.
- Réduire les écarts entre compétences disponibles et compétences requises.
- Renforcer le dialogue social autour des transformations.
- Améliorer le climat social et l'engagement des salariés.

- Optimiser les plans de formation et de reconversion.
- Créer des passerelles entre métiers pour fluidifier les mobilités.

Respect des obligations légales couvertes par la GEPP

- La formation professionnelle.
- La mobilité interne.
- Sécurisation des parcours professionnels en anticipant les évolutions des métiers et des compétences.
- Maintien de l'employabilité des salariés, ce qui est une responsabilité sociale de l'employeur.
- Prévention des risques juridiques.

Une démarche concrète dans nos associations

Depuis juin 2025, notre projet GEPP, piloté par la RRH, en partenariat avec l'OPCO Santé et le Cabinet Ludwig, a engagé :

- Révision des outils RH : fiches de poste, entretiens annuels et professionnels, guide pour les entretiens de parcours professionnel (nouvelle législation),
- Création d'une matrice des compétences pour visualiser les compétences clés par métier et identifier les besoins de montée en compétences et de formation.
- Lien direct avec le Plan de développement des compétences pour prioriser les actions et construire des parcours adaptés.

Prochaines étapes 2026- 2027

- Finalisation des fiches de poste
- Analyse des compétences nécessaires par poste
- Déploiement et utilisation des outils.
- Anticipation et développement du Plan de développement des Compétences à court et moyen terme

LA RÉSIDENCE AUTONOMIE

POLE LOUMET INTERGENERATIONS



Résidence Autonomie

Pour qui?

A toutes les personnes seules ou en couple de plus de 60 ans ou en reconnaissance de handicap de plus de 55 ans.

L'entrée des lieux se fait sous conditions de dossier complet d'autonomie (GIR compris entre 4 et 6) et de certificats médicaux.

Le logement

27 appartements sont à la location du T1 bis au T2 avec kitchenette.

Espaces de vie communs, restauration en self service. Libre choix des intervenants médicaux.

Locaux surveillés jour et nuit

Les services



Aide administrative



Animation & sortie



Courses accompagnées



Blanchisserie



Nous contacter
05 61 67 94 00
residence.autonomie
@adsea09.org

Vie Sociale à la Résidence Autonomie



Rencontre avec la Résidence Bleu
Printemps autour d'un conte musical.



HALLOWEEN en musique

Loumet Inter Générations

LOUMET : UN ÉTÉ INTERGÉNÉRATIONNEL DE DÉCOUVERTES ET DE PARTAGE ENTRE MER, MONTAGNE

Cet été encore, nos équipes n'ont pas ménagé leur énergie pour offrir aux enfants, mais aussi aux aînés de la résidence autonomie, un été riche en aventures, en émotions et en découvertes. Du bord de mer aux sentiers de montagne, des séjours sportifs aux escapades culturelles, chaque projet a été pensé comme une parenthèse de liberté, de joie et de rencontres humaines.

Entre mer et montagne : un été qui a du souffle

Les enfants ont pu poser leurs valises un peu partout : sur le sable chaud de la côte atlantique à celle de la méditerranée, au cœur des forêts verdoyantes du Tarn, ou encore dans les vallées de montagne des Pyrénées où l'air pur a rythmé les journées de randonnées, d'escalade et de veillées sous les étoiles au bord de lac.

Certains ont découvert la faune et la flore locale, d'autres se sont initiés à des activités sportives ou culturelles, toujours dans un esprit de curiosité et de dépassement de soi.

Chaque camp a été une aventure collective, où les rires, la confiance et l'amitié ont tissé des souvenirs qui resteront longtemps gravés dans les mémoires.

Quand les générations se rencontrent !

Mais cet été n'était pas seulement celui des enfants. Grâce à un projet de voyage intergénérationnel mené avec la résidence autonomie, jeunes et aînés ont partagé une expérience inoubliable. Ensemble, ils ont parcouru de nouvelles régions, échangé leurs histoires, cuisiné, joué, chanté...

Ces moments de partage et de transmission ont apporté à chacun une grande richesse humaine : les enfants ont découvert la patience et la sagesse de leurs aînés, tandis que ces derniers ont puisé dans l'énergie et la spontanéité des plus jeunes un souffle de jeunesse

Découvrir pour grandir !

Derrière ces séjours et ces projets, il y a bien plus qu'un simple programme d'activités : il y a une véritable démarche éducative et bienveillante.

Pour les enfants en situation de placement, ces temps de vacances sont essentiels. Ils leur offrent un espace pour respirer, se reconstruire, explorer et s'ouvrir au monde, tout en favorisant l'autonomie et la confiance en soi. C'est pourquoi il est fondamental de maintenir cette politique de départs et de découvertes au cœur de notre projet d'établissement de Loumet inter Générations et de notre engagement associatif de l'ADSEA 09.

Un été qui a du sens !

Entre découvertes, rencontres et émotions partagées, cet été a démontré une fois encore la force du collectif et l'importance de créer des ponts entre les générations.

Un été plein de vie, de sourires et d'espoir – parce qu'au-delà des voyages, c'est bien le chemin vers le bien-être et l'épanouissement qui guide chacune de nos actions.

Olivier GARCIA - Directeur de pôle



Séjour à Soulac-sur-mer



Gravir la dune du Pilat



Spéléologie

Gorges du Tarn



RETROSPECTIVE DE NOËL

RETOUR EN IMAGE SUR LES FESTIVITES DE NOEL



Repas de fin d'année lors
du Conseil d'Administration
commun



La chorale de Noël EHPAD Le
château



Repas de fin d'année
de l'Espace Autonomie
Solidarité



Le SSIAD lors de la tournée de Noël



Soirée de Noël à Loumet
InterGénération



Messe de Noël à l'EHPAD Le
château



Avec la MAM à l'EHPAD Le château

Article sur l'Epiphanie par
Jacques BREIL, administrateur



Les festivités à l'Etang
d'HAPPY

Fête Inter Associations

Fin septembre s'est tenue la fête inter-associations, un temps convivial réunissant les salariés et administrateurs de l'ADSEA 09 et de l'association St Joseph Verniolle, .

L'objectif de cette soirée était simple et essentiel : favoriser les rencontres, les échanges et la convivialité entre les équipes, au-delà des structures et des fonctions.

Organisée conjointement par les CSE de chaque association, cette édition était sur le thème « Back to 70's ». Tenues colorées, ambiance rétro et références musicales emblématiques ont replongé chacun dans l'énergie et la bonne humeur des années 70.



AGENDA



ASSOCIATION *Joseph*
VERNIOLLE

Fête de la St Joseph
le 19 mars



Inauguration accueil de jour
27 mars

Nous soutenir

Pour Nous Soutenir

Je fais
un don

J'adhère

Je deviens
bénévole



+ d'infos sur www.adsea09.org



ASSOCIATION *Joseph*
VERNIOLLE



@adsea09